

Estimados todos:

Espero que usted y sus seres queridos estén bien durante estos tiempos inquietantes.

Permítanme comenzar agradeciéndoles a todos por aceptar actuar como vicepresidentes de la Comisión Técnica de Atención Médica y Seguro de Enfermedad de la AISS (CT Salud). La comisión actual es una mezcla perfecta de miembros experimentados y caras nuevas - y estoy deseando trabajar con todos ustedes para que podamos hacer del trienio 2020-2022 de la AISS un éxito. Estamos comenzando nuestro trabajo en tiempos muy inusuales y difíciles, cuando en todos nuestros países las personas y las economías se ven afectadas por la pandemia. Uno de los efectos menores pero aún muy desafortunados de esto es que no podré reunirme con todos ustedes en persona en Ginebra en junio de este año. Sin embargo, espero que durante este trienio podamos saludarnos en persona más de una vez. Mientras tanto, espero que todos hagamos lo posible por utilizar la tecnología para avanzar en nuestro trabajo.

Un par de puntos logísticos. Maya Márquez-Román será la coordinadora en funciones de esta CT en nombre de la AISS. Además, me gustaría presentarles a Suciati Mega Wardhani, Subdirectora Adjunta de Relaciones de la BPJS Kesehatan, una persona que me ayudará durante este trienio. Por favor, asegúrense de copiar a Maya y a Suciati en toda la correspondencia. Maya programará nuestra reunión virtual inicial en la que discutiremos el plan de trabajo de la CT Salud en la semana del **18 al 22 de mayo**. Este correo electrónico es para iniciar la discusión en la preparación de esta reunión. En caso sea necesario, programaremos reuniones en grupos según el idioma para facilitar la recopilación de las aportaciones de todos los involucrados.

Como pueden ver en los documentos adjuntos que Dominique La Salle envió a todas las comisiones técnicas, los puntos obligatorios del plan de trabajo para este trienio caen bajo cuatro grupos principales:

1. Trabajo relacionado con las prioridades de desarrollo de la seguridad social de la AISS
2. Trabajos relacionados con las directrices existentes
3. Contribución a las nuevas directrices sobre la continuidad y la capacidad de recuperación de las empresas
4. Contribución a los eventos de la AISS

Permítame darle mis primeras ideas sobre cada uno de los puntos anteriores.

1. Trabajo relacionado con las prioridades de desarrollo de la Seguridad Social de la AISS

La AISS ha identificado cuatro temas prioritarios para el trienio 2020-22:

- a) El futuro de la administración y gestión de la seguridad social
- b) Satisfacer las necesidades cambiantes de una población que envejece
- c) La cobertura de la seguridad social en un mundo cambiante
- d) La función de la seguridad social en la promoción del crecimiento inclusivo y la cohesión social

Mis sugerencias iniciales se basan en dos principios fundamentales: a) debemos centrarnos en nuestras actividades, y b) algunos de los temas podrían abordarse mediante informes individuales, mientras que otros podrían tratarse como una sesión en los próximos eventos de la AISS.

En mi opinión, nuestra comisión puede trabajar definitivamente en los temas b) y c). También podríamos trabajar en el tema d). Para los temas (b) y (c) basados en los debates que tuvimos en Bruselas, la AISS desea centrarse en una población muy anciana. Como muchos de nosotros hemos visto, la actual pandemia ha demostrado las insuficiencias de los sistemas de atención a largo plazo en muchos países. Mi propuesta es continuar el trabajo del trienio anterior sobre las posibilidades de una cobertura asequible de atención a largo plazo (o *long-term care*, LTC, en inglés) y seguir desarrollando el concepto de envejecimiento en el hogar (*aging-in-place*). Para el tema c) específicamente, podemos producir un informe sobre el logro de la cobertura sanitaria universal (CSU). Esos documentos y reportes pueden convertirse en un valioso recurso para las instituciones miembro de la AISS.

En cuanto al tema d), estaba pensando que podemos estudiar la viabilidad de reunir estudios de casos o mejores prácticas y ver si reunimos el suficiente interés de ustedes y materiales para tal vez aprovechar un estudio de casos comparativo. En el BJPS Kesehatan, tenemos un estudio que se centra en la mejora del acceso al seguro médico como medio para promover la cohesión social mediante la reducción del índice de Gini desde que se estableció la Cobertura Sanitaria Universal (CSU).

2. Trabajos relacionados con las directrices existentes

Se espera que la CT Salud contribuya al examen de las directrices de ampliación de la cobertura de la AISS. Al mismo tiempo, sugiero que antes de nuestra reunión inicial a mediados de mayo se tomen un tiempo para ver los tres grupos restantes de directrices que se van a revisar, y compartan su opinión sobre si nuestra comisión puede contribuir. Pueden encontrar todas las directrices de la AISS en línea aquí: <https://www.issa.int/guidelines>.

3. Contribución a las nuevas directrices sobre la continuidad de los servicios y resiliencia de las organizaciones prestadoras de servicios

En mi opinión, este es un proyecto extremadamente oportuno. Las instituciones sanitarias se han enfrentado a los retos de continuar los servicios a pesar de la escasez preexistente de personal y recursos financieros. Creo que existe la oportunidad de que todos nosotros organicemos un seminario web o una serie de seminarios web en los que intercambiamos nuestras experiencias mientras intentamos adaptarnos a las nuevas circunstancias. Esto debería ser muy útil para los miembros de la AISS, especialmente para los que trabajan en el mismo campo que nosotros.

4. Contribución a los eventos de la AISS

Como algunos de ustedes sabrán, durante el último trienio tuvimos un seminario en octubre de 2017 organizado por la NHIS de Corea, y celebramos un seminario web sobre cuidados a largo plazo para América Latina en noviembre de 2018. Para este nuevo trienio, la próxima conferencia LEAD, auspiciada por BJPS Kesehatan, se centrará en las prácticas de gestión, pero también podemos tener una sesión paralela o un panel sobre la atención médica y el seguro

de enfermedad. Durante nuestra primera convocatoria, me gustaría evaluar la posibilidad de que sus instituciones estén dispuestas a patrocinar o contribuir en gran medida a esta área de trabajo.

5. Elementos discrecionales del plan de trabajo

Esta categoría es para proyectos que no encajan perfectamente con lo anterior, pero que son de gran interés para usted. No dude en presentar una propuesta bajo el entendimiento de que la mayor parte del trabajo será realizado por su institución. Los entregables estarán sujetos a revisión por parte de la comisión técnica.

Por favor, proporcionen sus ideas, comentarios y sugerencias sobre los 5 temas discutidos arriba para el final del día de 14 de mayo. Espero con interés nuestro trabajo conjunto y nuestra primera llamada.

Para esto último, por favor también declaren su disponibilidad para nuestra reunión indicando su preferencia antes del **15 de mayo** [aquí](#). Por favor, tengan en cuenta que todas las horas están en la hora de Europa Central (CET) o UTC+2. Debido a las diferencias horarias, será un reto que todos podamos reunirnos al mismo tiempo, pero podemos intentarlo.

Finalmente, para conocernos mejor, queremos hacer un folleto con sus nombres, título profesional actual, biografías profesionales cortas y una foto. Adjunto el mío en caso de que quieran seguir este formato. Por favor envíen una foto de alta resolución en formato JPEG que pueda compartirse en la página web de la AISS.

Gracias por su tiempo y atención.

Manténganse seguros y saludables,



Fachmi

Fachmi Idris
Presidente de la Comisión Técnica de Atención Médica y Seguro Médico
Presidente Director BPJS Kesehatan
Indonesia
e-mail: fachmi.idris@bpjs-kesehatan.go.id

Los documentos adjuntos se pueden acceder y descargar en línea a través del siguiente enlace:
<https://issabox.issa.int/index.php/s/aEynZH8pCWm5Rd5>

Lista de documentos:

- Manual para desarrollar el Plan de Trabajo de CT 2020-2022
- Presentación del plan de trabajo del trienio anterior 2017-2019 (EN)
 - o Informe sobre el envejecimiento en el lugar y los cuidados a largo plazo

- Directrices existentes para revisar:
 - Trabajo actuarial
 - Comunicaciones
 - Extensión de la cobertura
 - Empleo sostenible
- Formato de muestra para la biografía (EN)